**Interviews**

Graduate interview:

1. Do you view basic information about a company online when looking for a job?
2. What channels do you get information from?
3. What information do you want to know most?
4. Do you search for information about your company on social networks?
5. Do you follow employees of companies you're interested in on social networking?
6. What information about the company or position do you want to obtain from the employees you follow?
7. To what extent do you refer to social media when hunting for a job?
8. Would you consider a company if you learned something negative about it through social networks?
9. If you receive offers from multiple companies, would you post them on social networks for suggestions?
10. Whose advice would you most want?

Employee interview:

1. Do you usually use social networks?
2. What do you usually post?
3. Do you post work-related things on social networks?
4. Are you willing to read other people's work posts on social networks?
5. Have you ever complained about a colleague or boss on social networks?
6. Have you ever seen someone complaining about their boss on social networks?
7. If there was a feature on a social networking platform that allowed you to post without being seen by colleagues or bosses, would you use it?
8. Are you willing to share your company information with others on social platforms?
9. Would you be willing to give advice when someone in your position asks questions on social networks?

HR interview:

1. Do you often use social networks?
2. What channels do you usually use to release recruitment information?
3. Have you ever recruited employees through social networks?
4. Do you follow colleagues on social networks?
5. Have you ever seen colleagues complain about the company on social media?
6. Have you ever seen a colleague on a job site looking to job hop?
7. Do you follow colleagues on job websites and predict their turnover intention?
8. Will you inform the company if you see a colleague post sensitive information about the company on social networks?
9. Will you inform the company if you see colleagues' posts on social networks show resignation intention?

毕业生访谈：

1. 找工作时会在网上查找公司的基本信息吗？
2. 会通过哪些渠道获取信息？
3. 最想了解的是那些信息呢？
4. 会在社交平台查找有关公司的信息吗？
5. 会在社交网站关注感兴趣的公司的员工吗？
6. 想通过关注的员工获取哪些关于公司或岗位方面的信息？
7. 你有多大的程度会参考社交平台的信息呢？
8. 如果通过社交平台了解到公司的一些负面情况，你还会继续考虑这家公司吗？
9. 如果同时接到多个公司的offer，会想将其发布到社交平台让大家给你建议吗？
10. 会最希望得到谁的建议呢？

员工访谈：

1. 平时会使用社交软件发帖子吗？
2. 发帖子什么内容会比较多？
3. 会在社交网络上发和工作有关的帖子吗？
4. 会愿意看别人发在社交平台上关于工作的帖子吗？
5. 是否曾经在社交平台上抱怨过身边的同事或者上司？
6. 是否曾经见过别人在社交平台上抱怨上司？
7. 如果社交平台有一个功能可以让你发帖子不被同事和老板看见你会使用吗？
8. 会愿意在社交平台上和别人分享自己公司的信息吗？
9. 看见和你同岗位的人提出疑问你会愿意给他建议吗？

HR：

1. 平时是否经常使用社交网络？
2. 平时发布招聘信息的渠道有哪些？
3. 是否曾经通过社交网络招聘到员工？
4. 会在社交网络上关注公司的员工吗？
5. 是否曾经看见过公司员工在社交平台上抱怨公司？
6. 是否曾见在求职网站上发现员工准备跳槽？
7. 是否会在求职网站关注员工，预测员工离职倾向？
8. 发现了员工在社交网络上发布有关公司的敏感信息是否会告知公司？
9. 发现了员工在社交网络上的帖子有离职倾向是否会告知公司？
10. 找工作时会在网上查找公司的基本信息吗？

会

1. 会通过哪些渠道获取信息？

官网 求职网站 公众号 牛客网

1. 最想了解的是那些信息呢？

公司的规模，招聘的岗位 薪资 职位 工作内容 应聘方式 应聘流程

1. 会在社交平台查找有关公司的信息吗？

会去看看 稍微看看

1. 会在社交网站关注感兴趣的公司的员工吗？

如果是直接上级会关注，同部门同事，有关系的人会尽可能关注，会关注hr查看招聘信息

1. 想通过关注的员工获取哪些关于公司或岗位方面的信息？

工作所有细节：工作强度，工作时间 流程 薪资涨幅 未来发展

想知道更细节的对候选人的要求

1. 你有多大的程度会参考社交平台的信息呢？

会记下 不一定相信，心里有个底

1. 如果通过社交平台了解到公司的一些负面情况，你还会继续考虑这家公司吗？

会 给钱就去

骗子公司不考虑

只要是合规合法的工作

1. 如果同时接到多个公司的offer，会想将其发布到社交平台让大家给你建议吗？

不会 自己做决定 / 会

1. 会最希望得到谁的建议呢？

在相关岗位工作时间长的人